

**แบบสรุปข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น**

**๑. ข้อมูลบุคคล**

ชื่อ นางสาวจารุณี หนูมาก ตำแหน่ง นักสำรวจดินปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๕  
 กลุ่ม พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบฐานข้อมูลดิน กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน  
 อัตราเงินเดือน ๒๘,๓๓๐ บาท  
 คุณวุฒิ วท.บ. (เกษตรศาสตร์) และวท.ม. (การจัดการทรัพยากรดิน)  
 ดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการ เป็นเวลา ๘ ปี ๕ เดือน  
 ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน จำนวน ๘ ปี ๕ เดือน  
 เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๕  
 กลุ่ม พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบฐานข้อมูลดิน กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน

**๒. ประวัติการรับราชการ / การฝึกอบรม / ประสบการณ์ในการทำงาน / ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี**

ประวัติการรับราชการ		การฝึกอบรม / ปฏิบัติงาน (ที่สำคัญ)	ประสบการณ์ในการทำงาน (ที่สำคัญ)
วันที่/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/สังกัด		
๑๕ ก.ย. ๒๕๕๘	นักสำรวจดินปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบฐานข้อมูลดิน กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน	๑. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการแปลความหมายและวินิจฉัยข้อมูลดินเพื่อการจัดชั้นความเหมาะสมด้านการเกษตรและปฐพีกลศาสตร์ ๓. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานการสำรวจดินและแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินทางการเกษตร ๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรหลักการสำรวจดินโครงการเฉพาะกิจ (Adhoc Survey) ๕. เทคนิคการเป็นวิทยากรและมัคคุเทศก์อย่างมีประสิทธิภาพ ๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” รุ่นที่ ๒	๑. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๘๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ๒. เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการเพื่อการวางแผนการใช้ที่ดินพื้นที่ ส.ป.ก. และการสนับสนุนข้อมูลงานขับเคลื่อนการดำเนินงานบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning by Agri-Map) ตามคำสั่ง กรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๙๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๓. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุ ประจำปี ๒๕๕๙ ตามคำสั่ง กรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๗๓๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ๔. เป็นกรรมการและเลขานุการตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง กรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๔๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ประวัติการรับราชการ		การฝึกอบรม / ดูงาน (ที่สำคัญ)	ประสบการณ์ในการทำงาน (ที่สำคัญ)
วันที่/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/สังกัด		
		๗. นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้นรุ่นที่ ๕๘	๕. เป็นคณอนุกรรมและ ผู้ช่วยเลขานุการจัดงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ตามคำสั่งคณะกรรมการจัดงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดินครบรอบ ๖๐ ปี ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
<p><b>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</b></p> <p>๑. โครงการการประเมินแนวทาง การใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสม (พื้นที่แปลงใหญ่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและพื้นที่ภาคกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น</li> <li>- จัดหาแปลงทดสอบเก็บตัวอย่างดิน และเตรียมตัวอย่างดิน รวมถึงวิเคราะห์อัตราปุ๋ยและถ่ายถอดเทคโนโลยีการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินในแปลงทดสอบ</li> </ul> <p>๒. คำแนะนำการจัดการดินและปุ๋ยสำหรับวางแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล ปี ๒๕๖๔ จัดทำแผนที่คำแนะนำการจัดการดินและปุ๋ยสำหรับอ้อย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรพื้นที่แปลงใหญ่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและพื้นที่ภาคกลาง สามารถลดต้นทุนการใช้ปุ๋ย และสามารถเพิ่มผลผลิตข้าวได้</li> <li>- ใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา คำแนะนำการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสม ตามหน่วยจำแนกดินในปัจจุบันของพื้นที่แปลงใหญ่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและพื้นที่ภาคกลางได้</li> <li>- สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรดินและปุ๋ยในระดับตำบลให้มีศักยภาพทางการผลิตที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกรในพื้นที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ด้านปฐพีวิทยา การสำรวจจำแนกดิน การวิเคราะห์ข้อมูลภาคสนาม และการประเมินผลวิเคราะห์ดินที่ได้จากห้องปฏิบัติการ</li> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ArcGIS</li> <li>- การใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน</li> <li>- การประสานงานกับชุมชน</li> <li>- ความรู้ด้านปฐพีวิทยา การทำแผนที่และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ รวมถึงความรู้ด้านการจัดการดินและด้านการจัดการปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน</li> </ul>
<p><b>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</b></p> <p>โครงการการประเมินแนวทางการใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสม (พื้นที่ลุ่มน้ำภาคเหนือ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น</li> <li>- จัดหาแปลงทดสอบเก็บตัวอย่างดิน และเตรียมตัวอย่างดิน เพื่อส่งวิเคราะห์ปริมาณธาตุอาหารในดิน</li> <li>- วิเคราะห์อัตราปุ๋ยและถ่ายถอดเทคโนโลยีการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินในแปลงทดสอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรพื้นที่ลุ่มน้ำในภาคเหนือ สามารถลดต้นทุนการใช้ปุ๋ยและสามารถเพิ่มผลผลิตข้าวได้</li> <li>- ใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา คำแนะนำการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสม ตามหน่วยจำแนกดินในปัจจุบันในพื้นที่ลุ่มน้ำภาคเหนือได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ด้านปฐพีวิทยา การสำรวจจำแนกดิน การวิเคราะห์ข้อมูลภาคสนาม และการประเมินผลวิเคราะห์ดินที่ได้จากห้องปฏิบัติการ</li> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ArcGIS</li> <li>- การใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน</li> <li>- การประสานงานกับชุมชน</li> </ul>

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
<p><b>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</b></p> <p>โครงการการประเมินแนวทางการใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสม (พื้นที่ลุ่มน้ำภาคกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น</li> <li>- จัดหาแปลงทดสอบเก็บตัวอย่างดินและเตรียมตัวอย่างดิน เพื่อส่งวิเคราะห์ปริมาณธาตุอาหารในดิน</li> <li>- วิเคราะห์อัตราปุ๋ยและถ่ายถอดเทคโนโลยีการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินในแปลงทดสอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรพื้นที่ลุ่มน้ำในภาคกลางสามารถลดต้นทุนการใช้ปุ๋ยและสามารถเพิ่มผลผลิตข้าวได้</li> <li>- ใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาคำแนะนำการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสม ตามหน่วยจำแนกดินในปัจจุบันในพื้นที่ลุ่มน้ำภาคกลางได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ด้านปฐพีวิทยา การสำรวจจำแนกดิน การวิเคราะห์ข้อมูลภาคสนาม และการประเมินผลวิเคราะห์ดินที่ได้จากห้องปฏิบัติการ</li> <li>- การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ArcGIS</li> <li>- การใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน</li> <li>- การประสานงานกับชุมชน</li> </ul>

### ๓. การประเมินคุณลักษณะ

ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้คะแนน.....๑๘....คะแนน

ในหัวข้อความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจและความสามารถในการสื่อความหมาย ความประพฤติและการทำงานร่วมกับผู้อื่น การพัฒนาตนเองและความเสียสละ และความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

### ๔. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ต.ค.-มี.ค.) ระดับ...ดีเยี่ยม...ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.) ระดับ...ดีเยี่ยม...  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ต.ค.-มี.ค.) ระดับ...ดีเยี่ยม...ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.) ระดับ...ดีเยี่ยม...  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ต.ค.-มี.ค.) ระดับ...ดีเยี่ยม...ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.) ระดับ...ดีเยี่ยม...

### ๕. ประวัติทางวินัย

- เคยหรืออยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย เรื่อง .....
- อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

### ๖. ผลงานที่ส่งประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง

**เรื่อง** การศึกษาการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินเพื่อการผลิตข้าว : กรณีศึกษาชุดดินตัวแทนในพื้นที่แอ่งโคราช

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาปริมาณปุ๋ยเคมี ผลผลิต ต้นทุน และผลตอบแทนจากการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินกับการใช้ปุ๋ยของเกษตรกร ในชุดดินตัวแทนของพื้นที่แอ่งโคราช
๒. เพื่อเปรียบเทียบผลผลิตตามคำแนะนำอัตราปุ๋ย ระหว่างการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินกับแบบจำลองการเจริญเติบโตของพืช
๓. เพื่อประเมินแนวทางในการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสมสำหรับการปลูกข้าวในพื้นที่แอ่งโคราช

## ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

## สรุปประโยชน์ของผลงาน

๑. เจ้าหน้าที่สามารถประเมินแนวทางการใช้เทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ย ที่เหมาะสมกับลักษณะดินของเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงเป้าหมาย และสามารถแก้ไขหรือมีการจัดการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. เกษตรกรที่ได้รับคำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ สามารถการจัดการดินและปุ๋ยในไร่นา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ได้ผลผลิตสูงขึ้น รวมทั้งยังสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดการดินและปุ๋ยระดับรายแปลงให้แก่เกษตรกรอื่นๆ เพื่อนำไปต่อยอดสำหรับพัฒนาการทำเกษตรกรรมต่อไป

๓. แนวทางในการจัดการดินและปุ๋ยที่เหมาะสมสำหรับการปลูกข้าวในพื้นที่แอ่งโคราช สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาโปรแกรมปุ๋ยรายแปลงระบบต่างๆ รวมถึงใช้ในการผลิตสื่อสารสนเทศชนิดอื่นๆ ได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

## ๗. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

**เรื่อง** การใช้เทคโนโลยีแดชบอร์ด (Dashboard) เพื่อนำเสนอข้อมูลการจัดการปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินระดับรายแปลง สำหรับการผลิตข้าวไวต่อช่วงแสง

### สรุปบทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข

แดชบอร์ด (Dashboards) คือ การนำข้อมูลต่างๆ มาเรียบเรียงและสรุปเป็นภาพ (Data Visualization) โดยใช้แผนภูมิ กราฟ ตาราง แผนที่ และอื่นๆ มาใช้นำเสนอ ผ่านเครื่องมือ Looker Studio ซึ่งเป็นการสรุปข้อมูลทุกอย่างให้อยู่ในหน้าจอเดียว เพื่อให้เข้าใจข้อมูลได้ทันที ประหยัดทรัพยากรและเวลาในการทำรายงานแบบดั้งเดิม และทำให้ข้อมูลน่าสนใจมากขึ้น ดังนั้นการใช้เทคโนโลยีแดชบอร์ด เพื่อนำเสนอข้อมูลการจัดการปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินระดับรายแปลงสำหรับการปลูกข้าว มีวัตถุประสงค์เพื่อการประยุกต์ใช้ข้อมูลดิน ข้อมูลการจัดการปุ๋ย ข้อมูลต้นทุน ผลผลิต และผลตอบแทน (กำไร) สำหรับข้าว ไวต่อช่วงแสง ในระดับรายแปลง ตำบล อำเภอ จังหวัด ให้อยู่ในรูปแบบการสรุปข้อมูลและแสดงออกมาเป็นภาพ อีกทั้งยังสามารถเป็นแนวทางให้เกษตรกรใช้ประกอบการตัดสินใจในการจัดการปุ๋ยสำหรับผลิตข้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามพื้นที่เป้าหมายมากยิ่งขึ้น โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑) รวบรวมข้อมูลดิน ค่าวิเคราะห์ดิน พิกัดแปลงทดลอง ปริมาณการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินสำหรับการปลูกข้าวไวต่อช่วงแสงรายแปลง ผลผลิต ต้นทุนการผลิต และกำไร รวมถึงการวางแผนและออกแบบการจัดวางข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบ Excel

๒) จากข้อมูลในรูปแบบ Excel นำมาแปลงไฟล์ให้เป็นสเปรดชีตโดยแพลตฟอร์ม google sheet เพื่อเชื่อมต่อข้อมูล (Connect) เข้ากับฐานข้อมูลในระบบออนไลน์

๓) เริ่มต้นการสร้าง dashboard ด้วยเครื่องมือ Looker Studio โดยการลงชื่อเข้าใช้ Google Account เพื่อสร้างรายงาน โดยการเชื่อมต่อข้อมูลจาก google sheet มาแสดงผลในรูปแบบแผนภูมิคอลัมน์ของผลผลิต ต้นทุน กำไร ระดับรายแปลง และตามประเภทเนื้อดิน ได้แก่ ดินเหนียว ดินร่วน และดินทราย แผนภูมิวงกลมแสดงระดับอินทรีย์วัตถุ ฟอสฟอรัส และโพแทสเซียม แผนที่แสดงที่ตั้งแปลงทดลอง รวมถึงตารางแสดงชุดดิน ผลวิเคราะห์ดิน และปริมาณปุ๋ยเคมีตามค่าวิเคราะห์ดินสำหรับข้าว

๔) การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ (Share) สามารถเผยแพร่ข้อมูลแดชบอร์ด “สารสนเทศติดตามผลการส่งเสริมเกษตรกรระดับรายแปลง สำหรับการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน เพื่อการผลิตข้าวไวต่อช่วงแสง”

ได้หลายรูปแบบ เช่น เผยแพร่ข้อมูลแบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Realtime เผยแพร่ข้อมูลผ่านอีเมลแบบอัตโนมัติ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านการดาวน์โหลดไฟล์ PDF

#### **สรุปผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. มีระบบรายงานฐานข้อมูลดิน ค่าวิเคราะห์ดิน ปริมาณการใช้น้ำตามค่าวิเคราะห์ดินสำหรับการปลูกข้าวไว้ต่อช่วงแสง ผลผลิต ต้นทุนการผลิต และกำไรตรงตามพื้นที่เป้าหมายในระดับรายแปลง

๒. ได้รับคำแนะนำการใช้น้ำตามค่าวิเคราะห์ดินสำหรับการผลิตข้าวระดับรายแปลง เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจในการผลิตข้าวได้อย่างรวดเร็วและชัดเจนเข้าใจง่าย

๓. ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน สามารถทราบถึงภาพรวมของข้อมูลการใช้น้ำตามค่าวิเคราะห์ดินระดับรายแปลงได้อย่างรวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ทันสมัย อีกทั้งยังสามารถใช้งานได้ทุกที่ทุกเวลา ทั้งนี้ เพื่อช่วยในการตัดสินใจบริหารจัดการดินและปุ๋ยตรงตามพื้นที่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. การพิจารณาการประเมินบุคคล

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ข้อมูลบุคคล (พิจารณาจากคุณวุฒิ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน/ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- คุณวุฒิ (๕)</li><li>- ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน/ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕)</li><li>- ผลการปฏิบัติราชการ (๓)</li><li>- ประวัติทางวินัย (๒)</li><li>- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๕)</li></ul>	๒๐	
<p>๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (พิจารณาจากผลประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน)</p>	๒๐	
<p>๓. ค่าครองผลงานที่จะส่งประเมิน (พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน ผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง)</p>	๓๐	
<p>๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด สามารถนำไปพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม)</p>	๓๐	
<p>รวม</p>	๑๐๐	

หมายเหตุ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. สรุปผลการพิจารณาประเมินบุคคล

ผ่านการประเมินบุคคล

**เหตุผล** เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในการปฏิบัติงาน ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความพร้อมในการจัดทำผลงาน

ไม่ผ่านการประเมินบุคคล

**เหตุผล** มีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลและผลงานไม่เหมาะสมที่จะปรับเป็นระดับสูงขึ้น

ลงนาม

(นายปราโมทย์ ยาใจ)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน